NOTIROBLE

ÓRGANO INFORMATIVO DE EXTRACTORA EL ROBLE S.A.S

SANTA MARTA. JUNIO. 2017 • • • EDICIÓN **No. 1**

¡NUESTRA GENTE¡ LO MÁS IMPORTANTE

SISTEMAS DE PROTECCIÓN

PROGRAMA DE VIVIENDA Y EMPRENDIMIENTO

NOS CERTIFICAMOS EN ISCC

ÌNDICE

01 SOSTENIBILIDAD

Nos certificamos en ISCC 4

Seguimos Trabajando por la certificación en RSPO 4

02 PERSONAJE EXTRARSA

Felicidades a nuestro colaborador Luis Rodríguez 5

03 BIENESTAR

Celebración día del Trabajador 6

Semana de la Salud y la Seguridad en el Trabajo 2017 6

04 S.S.T.

Por tu seguridad usa todos los elementos de protección personal (EPP) 7

COPASST 2017 - 1019 8

COCOL 2017 - 2019 9

05 EXTRARSA SOCIAL

50 niños serán parte del programa fomento a la lectura 10

Programa de emprendimiento 10

Programa de mejoramiento de vivienda 11

Extrarsa y sus aliados celebraron el día del niño 11

06 ROBLEDO INFORMA

Programa de Microcrédito 12

Taller de sensibilisación de Pre - Pensionado 12

Extrarsa Fútbol Club 12

Acccidentalidad Extrarsa 13

Méritos Extrarsa 13

Nacimientos 14

Sabías qué? 14

Gerente Extractora El Roble S.A.S.
Jaime Vives Pinedo

Directora de Relaciones Corporativas
María Alejandra Cortina

Coordinadora de Comunicaciones
Redacción y Organización
Adriana Silva

Coordinadora HSQ
Olga Barbosa

Coordinadora de Gestión Humana
Hanniris Castilla

Coordinadora S.S T.
Dana Castro

Coordinadora de Responsabilidad Social
Erika Olivo

Diagramación y diseño
Xiomara Vásquez Manjarrés
asesoría creativa

APRECIADOS LECTORES

Este es nuestro primer boletín informativo del año 2017, han pasado seis meses de trabajo y queremos presentarles por medio de este informe un buen balance y noticias positivas que han venido ocurriendo en nuestra Compañía.

Es muy importante contarles, que gracias al aporte y al trabajo en equipo, nuestra Extractora, logró ser certificada en ISCC (International Sustainability Carbon Certification) PLUS y E.U. Y ahora, nos preparamos para recibir la certificación en La Mesa Redonda de Aceite de Palma Sostenible - RSPO (por su sigla en inglés), motivo por el cual, los invitamos a seguir trabajando con calidad para obtener la excelencia empresarial.

En el desarrollo de este documento, van a poder leer una variedad de artículos muy interesantes en temas de sostenibilidad, Salud y Seguridad en el Trabajo y Bienestar; también podrán apreciar la secciones de Extrarsa social, y la de Robledo Informa, espacios que contienen temas muy atractivos para el beneficio de todos.

Aprovechamos este espacio para invitarlos a que nos sigan en las redes sociales, y de esta forma puedan estar informados y vinculados mejor con su empresa. Esta es una forma de dar a conocer nuestra gestión, que aporta al progreso y sostenibilidad de nuestras zonas de influencias.

Recuerden siempre seguir las normas de seguridad para su bienestar y el de su familia. La seguridad es un compromiso de todos.

¡ DISFRUTEN NUESTRO NOTIROBLEDO!

" GRACIAS POR SU COMPROMISO Y DESEMPEÑO "

SOSTENIBILIDAD 01

¡NOS CERTIFICAMOS EN ISCC!

Extrarsa, comprometida con el Desarrollo Sostenible

A lo largo de nuestra historia, hemos venido demostrando que somos una compañía comprometida con el desarrollo sostenible, lo que ha permitido que nuestra Compañía sea acreedora de las Certificaciones de ISCC (International Sustainability Carbon Certification) PLUS y E.U.

Estas Certificaciones son necesarias e importantes en nuestra empresa, porque respaldan nuestros procesos responsables en lo ambiental, social y económico; además, nos permite posicionarnos como una empresa competitiva en el mercado internacional al tener la facultad de procesar aceites certificados.

Seguimos trabajando por la certificación en RSPO

Nos sometimos a una auditoría de RSPO en el mes de enero de 2017, con la finalidad de recibir la certificación que nos acredite como una empresa sostenible en sus labores; actualmente nos encontramos en el proceso de cierre de temas pendientes para finalmente ser certificados en el estándar de balance de masa de RSPO.

La sostenibilidad es el componente que buscamos fortalecer en la organización, para seguir implementando el desarrollo de prácticas ambientales responsables.

Extrarsa, es socialmente responsable

¡Felicidades a nuestro COLABORADOR!

Por su dedicación, excelente labor, constancia y compromiso con la organización.

Él es un hombre que desde hace más de 20 años, ha venido brindándonos su mejor desempeño y los momentos más importantes de su vida.

El señor Rodríguez, es un personaje en la empresa; con su trayectoria ha dejado huellas y un gran legado para aquellos trabajadores que llegan. Muy orgulloso se siente de poder hacer parte de nuestra Compañía, única empresa del sector palmero en la que él ha laborado, pero manifiesta que ha sido suficiente para poder tener excelente calidad de vida, ofreciéndole a su familia una vivienda digna; además, agradece por todas las oportunidades de crecimiento integral que le hemos brindado en todo este tiempo.

Desde su profesión de ingeniero agrónomo, ha dirigido durante su tiempo laboral el cargo de asistente técnico de las alianzas estratégicas, haciendo parte de la unidad de asistencia técnica ambiental y social UAATAS; cargo que le ha permitido impulsar a la Empresa a realizar los procesos de la forma más adecuada y precisa para alcanzar el cumplimiento de los objetivos empresariales.

Luis Alberto Rodríguez, se siente muy comprometido y agradecido con nosotros, motivo por el cual, hoy en día siente mucha nostalgia al saber que pronto le llegará el momento de jubilarse.

"¡Hay que ser leales, comprometidos y querer a esta organización!"

Este es el pensamiento y las palabras que Luis Rodríguez expresa para la nueva generación de empleados.

Celebración Día del Trabajador

El 2 de mayo de 2017, le llevamos alegría a nuestros colaboradores al festejar su día, reconociendo lo importante que ellos son para nuestra empresa. Fueron momentos emocionantes, cargados de risas, cantos y mucho agradecimiento; durante la actividad se exaltaron a los colaboradores que llevan mayor antiguedad en la organización y nos han aportado su mejor desempeño y los mejores momentos de su vida.

SEMANA DE LA Salud y la Seguridad en el trabajo 2017

Extrarsa motiva a la cultura del autocuidado y la prevención, motivo por el cual del **18 al 25 de abril** se realizó la **SEMANA DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2017.** Durante el desarrollo de esta semana, se realizaron actividades tales como rumba terapias, charlas, juegos de seguridad, jornadas de masajes y salud; además, hubo muestras gastronómicas, talleres, valoración visual, cuadro vivo y otras actividades que contribuían al cuidado de la salud, la seguridad y el medio ambiente.

Nuestros niños también hicieron parte de las actividades de esta semana de sensibilización, para ellos se realizó la actividad llamada "Vístete de Seguridad", donde los niños vestidos con los implementos de seguridad en el trabajo dejaron a sus padres un mensaje sobre la importancia de cuidarse y cumplir con todas las normas de seguridad.

POR TU SEGURIDAD usa todos los elementos de protección personal (EPP)

Los equipos de protección personal son elementos de uso individual destinados a dar protección al trabajador frente a eventuales riesgos que puedan afectar su integridad durante el desarrollo de sus labores

La mayoría de los EPP son de fácil selección, y fáciles de utilizar, además, en el mercado se puede encontrar gran variedad de ofertas.

Los EPP deben ser de uso individual y no intercambiable.

Los equipos y elementos de protección personal, deben ser proporcionados a los trabajadores y utilizados por éstos de forma responsable, mientras se agotan todas las medidas tendientes a la minimización y/o eliminación de los riesgos.

Las ventajas que se obtienen a partir del uso de los elementos de protección personal (EPP) son las siguientes:

1 VENTAJA
Proporcionar una barrera entre un determinado riesgo y la persona.

2 VENTAJA
Mejorar el resguardo de la integridad física del trabajador.

3 VENTAJA
Disminuir la gravedad de las consecuencias de un posible accidente sufrido por el trabajador.

CLASIFICACIÓN

De acuerdo a la zona que protegen se clasifican en:

Cabeza y rostro

Respiratoria

Manos y brazos

Pies y piernas

Corporal

COPASST
Período 2017- 2019

REPRESENTANTES DE LOS COLABORADORES

Efren Mejía

Fray Miranda

En busca de velar por el bienestar laboral del personal de esta organización, el pasado 10 de marzo de 2017, la Extractora El Roble S.A.S. Realizó las elecciones para seleccionar a los nuevos miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), el cual tiene como responsabilidad proponer y participar en las actividades de capacitación para poder sugerir la adopción de medidas que mantengan la seguridad y salud en los lugares y ambientes de trabajo.

Daniel Barrios

Andrea Eljaik

Edilberto Pacheco

Escuchamos las sugerencias de los colaboradores

El COPASST de la EXTRACTORA se encargará de vigilar el desarrollo de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, velando por la integridad física de nuestros colaboradores y la seguridad de la compañía en general. Los miembros de este comité, están dispuestos a colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer medidas correctivas. Entre sus responsabilidades deben visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, las máquinas, los equipos y aparatos para garantizar la seguridad de los colaboradores.

REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR

Julián Sanabria
(Presidente)

Omar Montero

COCOL

Período 2017- 2019

FUE CONFORMADO EL COMITÉ DE CONVIVIENCIA LABORAL

REPRESENTANTES DEL *Empleador*

LIBARDO ALGARÍN
Presidente

MARÍA A. CORTINA
Principal

HANNIRIS CASTILLA
Secretaria

Producción
LUIS VERGEL
Principal

KELLY FLÓREZ
Principal

El pasado 10 de marzo de 2017, fue conformado el Comité de Convivencia Laboral (COCOL) de LA EXTRACTORA EL ROBLE S.A.S. con el objetivo de prevenir situaciones de acoso laboral, contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo, las reuniones ordinarias deben realizarse cada tres meses y de forma extraordinaria cuando se llegue a presentar una presunta queja de acoso laboral.

REPRESENTANTES DE LOS *Trabajadores*

Logística
ROBERTO MERCADO
Principal

Producción
JORGE MORENO
Suplente

Laboratorio planta
EDGAR ORTEGA
Principal

Trabajar en equipo divide el trabajo y multiplica los éxitos

50 Niños

SERÁN PARTE DEL PROGRAMA FOMENTO A LA LECTURA LIDERADO POR EXTRARSA Y FUNDEPALMA.

EN EL 2016

EL 60% DE LOS NIÑOS DE UN RANGO DE EDADES DE 9 A 12 AÑOS, PRESENTARAN AVANCE EN LA LECTURA Y ESCRITURA, COMPRENDIENDO TEXTOS CORTOS Y APLICANDO SIGNOS DE PUNTUACIÓN, ENTONACIÓN ADECUADA A LA HORA DE LEER Y MEJORAMIENTO DE LOS TRAZOS A LA HORA DE ESCRIBIR.

BUSCAMOS INCENTIVAR A LOS NIÑOS Y NIÑAS A QUE TENGAN UN ADECUADO USO DE SU TIEMPO LIBRE Y ADQUIERAN CONOCIMIENTOS Y DESTREZAS A TRAVÉS DE ACTIVIDADES RECREATIVAS

En el mes de marzo de 2017, se realizó la apertura del ***Programa Fomento a la Lectura,*** el cual busca fortalecer las habilidades lectoras de los niños y las niñas del corregimiento de Tucurinca (Zona Bananera), transportándolos a un mágico mundo de cuentos fantásticos y reales. Este programa se viene adelantado desde el año 2015, en el Centro de Enlace De La Comunidad de Tucurinca, con el apoyo de nuestra fundación Fundepalma y Cajamag (Caja de Compensación Familiar del Magdalena).

PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO

Extrarsa fortalece las capacidades de la Mujer Rural

El Programa de Emprendimiento y Empresarismo se caracteriza por cimentar los conocimientos básicos para mantener, organizar y avanzar en una idea de negocio de mujeres que desean aprender y aportar en la economía familiar. Este año se han creado dos grupos de trabajo, focalizados en el Municipio de Aracataca y la finca Guayabos del municipio de Pueblo Viejo, con la finalidad de apoyar a más mujeres emprendedoras de nuestra zona de influencia.

Para extrarsa el fortalecimiento de las capacidades de estas poblaciones es muy importante, porque de esta forma logramos proyectar vidas, además, mejorar las condiciones económicas de muchas familias y convertir los sueños de estas mujeres en realidad.

PROGRAMA DE Mejoramiento de vivienda

ESTE ES UN PROGRAMA QUE BUSCA GARANTIZAR UNA VIVIENDA DIGNA PARA FORTALECER LOS VALORES Y LA INTEGRACIÓN FAMILIAR.

Extractora El Roble S.A.S, a través del programa de mejoramiento de vivienda, otorga incentivos a su trabajadores que presentan carencias o deficiencias básicas en sus viviendas, apuntando a contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de sus familias.

EN EL 2017, APUNTAMOS A CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS DE NUESTROS TRABAJADORES.

¡Los niños son nuestra prioridad!

EXTRARSA Y SUS ALIADOS, CELEBRARON

El Día del niño

en Aracataca y Tucurinca

Junto a nuestra fundación Fundepalma, CAJAMAG, y la Policía Nacional festejamos el día del niño en el corregimiento de Tucurinca (Zona Bananera), con actividades recreativas, obras de teatro y jornada de pintucaritas.

De igual forma los niños y niñas del corregimiento de Buenos Aires (Municipio de Aracataca), también gozaron de su día. Agradecemos a Fundepalma, Cajamag, y a la gestora social de Aracataca, Regina Pabón, por su apoyo y acompañamiento en esta hermosa actividad.

750 niños y niñas gozaron de este gran día

EN EL EVENTO SE DESARROLLARON DIFERENTES ACTIVIDADES RECREATIVAS COMO : PINTUCARITAS, JUEGOS TRADICIONALES, OBRAS TEATRALES, TÍTERES, BAILES Y CANTOS.
EXTRARSA SIGUE TRABAJANDO EN ALIANZA, CON EL OBJETIVO DE GARANTIZAR LA DIVERSIÓN Y EL SANO ESPARCIMIENTO DE LOS NIÑOS Y NIÑAS DE SUS ZONAS DE INFLUENCIA.

¡Llegó la hora de formarte, emprender y crecer!

Mejora las condiciones de vida de tu familia, con nuestro Programa de Generación de Ingreso, que te beneficia con Micro Créditos.

programa de Microcrédito

Con la Extractora El Roble S.A.S, tienes la oportunidad de formarte para emprender o fortalecer tu idea de negocio. Sólo necesitas:

1. Ser trabajador o familiar del trabajador de Extrarsa
2. Tener como mínimo 6 meses de antigüedad en el negocio
3. Presentar la fotocopia de la cédula (Participante y familiar) y tres facturas de compra.
4. Presentar documentación requerida por el comité de crédito, correctamente diligenciados y firmados

¡Anímate, Tú también puedes ser una mujer emprendedora!

PARA MÁS INFORMACIÓN COMUNÍCATE A LOS NÚMEROS:
316 - 690 - 31 16
317 - 588 - 76 75

Extrarsa dio inicio a los
Tallerer de Sensibilización de Pre- Pensionados

El ***7 de julio de 2017***, se dio inicio a este programa que tiene como objetivo hacer acompañamiento a los colaboradores que próximamente vivirán una nueva etapa de su vida al ser jubilados.

Brindamos asesorías jurídicas, apoyo psicosocial y entre otras actividades que guian a nuestros colaboradores para que vayan trazando los proyectos de esta nueva etapa de sus vidas.

EXTRARSA FÚTBOL CLUB

El 7 de mayo del 2017 nuestro equipo deportivo de la Planta Extractora, ***"Extrarsa Fútbol Club",*** obtuvo un triunfo de 4 goles por 0, en un importante partido frente a El Club Deportivo Pedro Julio de Sevilla.
En el partido se vivieron momentos emocionantes, cantaron los goles y bajo la lluvia se gozaron cada minuto de la justa deportiva.

Ellos se encuentran agradecidos por todo el apoyo que han recibido de parte de la Empresa y los Jefes de Áreas.

Accidentalidad extrarsa

Resultado de accidentalidad

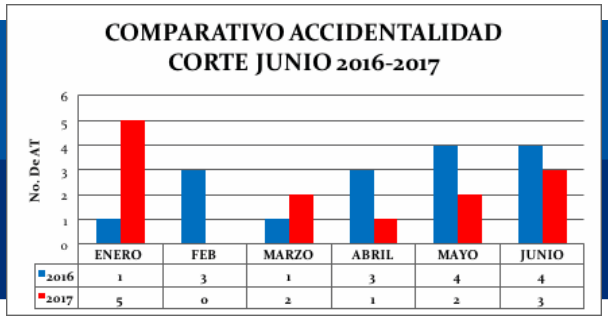
Para nuestra Compañía, es primordial promover y mantener ambientes de trabajo seguro para el desarrollo de las actividades de todos sus colaboradores.

La meta propuesta para este año es la reducción del 15% de los accidentes representado en 5 accidentes menos.

Hasta el mes de junio se han desarrollado 13 accidentes laborales en EXTRARSA. Una alarma para la extractora y un llamado de atención para, tener mayor cuidado a la hora de implementar nuestras actividades laborales.

Los accidentes se encuentran distribuidos en lo que va corrido de 2017 de la siguiente forma

COMPARATIVO ACCIDENTALIDAD 2016 - 2017



MÉRITOS EXTRARSA

LA EXTRACTORA EL ROBLE RECONOCE Y EXALTAS LOS MÉRITOS DE SUS TRABAJADORES. POR EL CRECIMIENTO QUE HAN TENIDO DENTRO DE LA EMPRESA GRACIAS A SU ESFUERZO Y EFICIENCIA LABORAL.

NOMBRE TRABAJADOR	NUEVO CARGO	CARGO ANTERIOR
HANNIRIS CASTILLA ESTRADA	COORDINADOR DE GESTIÓN HUMANA	AUXILIAR DE GESTIÓN HUMANA
ERIKA OLIVO RADA	COORDINADOR DE RESPONSABILIDAD. S	COORDINADOR DE BIENESTAR
WILLIAM CARABALI VELLIO	MECÁNICO 2	SERVICIOS GENERALES
JAIDER IBARRA BUSTILLO	MECÁNICO 1	MECÁNICO

... Nacimientos ...

LA EXTRACTORA EL ROBLE, LES DA LA BIENVENIDA A LOS HIJOS DE SUS TRABAJADORES.

En estos últimos meses, algunos de nuestros colaboradores han sido bendecidos con la llegada de un nuevo miembro a su hogar.

Gabriela Bolaño Montenegro
HIJA DE LAUDY MONTENEGRO ASISTENTE DE CONTABILIDAD

María E. Jaramillo Rodríguez
HIJA DE DANNA RODRÍGUEZ LÍDER DE SOSTENABILIDAD

Génesis M. Conrado Cabrera
HIJA WILLIAM CONRADO GARCÍA OPERARIO

Triahana M. Mejía Tellez
HIJA CRISTIAN MEJÍA OPERARIO

Martín Felipe Santana Obando
HIJO DE DORIS OBANDO DIRECTORA DE PLANTA

Matías José Torres Carruyo
HIJO DE ELÍAS TORRES DIRECTOR ADMINSTRATIVO Y FINANCIERO

Nicoll Sofía Thomas Muñoz
HIJA DE JOHEL THOMAS CONDUCTOR

¿Sabías qué..?

Nos puedes seguir en nuestras redes sociales para que puedas estar informado de todas las actividades que realizamos y tenemos para ti...

- Extractora El Roble SAS
- @ELROBLEextrarsa
- Extractora El Roble S.A.S.

También es importante que nos visites en nuestra página web. **www.extractoraelroble.com**

...ENTREGAMOS 3.000 BOTELLAS DE ACEITE

Nuestra Compañía, junto a sus aliados se solidarizaron con la tragedia de Mocoa, donando 3.000 botellas de aceite a nuestros hermanos que pasaban momentos desesperantes e inconsolables.

FUNDEPALMA
ES NUESTRA FUNDACIÓN

Estos son nuestros programas:

- Programa **Emprendimiento y empresarismo**
- Programa de **Formación para la vida y el trabajo**
- Programa **Adulto mayor: cuentoterapia**
- Programa **Ambiental reciclando ando y al ambiente protegiendo**
- Programa **Orientación vocacional**
- Programa **Deportivo**
- Programa **Fomento a la lectura**

Todos los programas de responsabilidad social
Que la EXTRACTORA EL ROBLE S.A. realiza a través de nuestra fundación FUNDEPALMA, son para ti!

Vincúlate tú y tu familia y mejoren su calidad de vida.

PORQUE EN FUNDEPALMA
¡sembramos progreso social!

NOTIROBLE

EXTRACTORA
EL ROBLE S.A.S

Calle 23 # 4-27 Piso 8
Edificio Centro Ejecutivo
Santa Marta, Magdalena – Colombia
Teléfono (+57) 5 4214701
informacion@extractoraelroble.com
Planta Extractora
Tucurinca Km. 6 Casa Tubería
Teléfono (+57) 318 421 5700